

Anunț concurs pentru post contractual vacant perioadă nedeterminată: îngrijitor de curățenie

A.)

Liceul Tehnologic Special pentru Deficienți de Auz Cluj-Napoca cu sediul în Cluj-Napoca, Calea Dorobanților nr. 40, județul Cluj, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022.

1. Nivelul postului: execuție

2. Denumirea postului: îngrijitor de curățenie, post vacant pe perioadă nedeterminată, la departamentul administrativ

3. Gradul/Treapta profesional/profesională: treapta I

4. Vechime în muncă: minim 6 ani

5. Scopul principal al postului: îngrijitor de curățenie

6. Numărul de posturi: 1

B) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

j). Recomandare de la ultimul loc de muncă

Dosarele de concurs se depun până la data de **15.10.2024, ora 12.00** la Liceul Tehnologic Special pentru Deficienți de Auz Cluj-Napoca, Calea Dorobanților nr. 40, compartimentul resurse umane Telefon: 0264-431460, persoana de contact Stoica-Hopârtean Ioana, email: licdefauz@gmail.com

C) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează. atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. I alin. (2) din Legea nr. 18/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h),

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate: medii
2. Abilități, calități și aptitudini necesare: abilitatea de a comunica cu copiii, punctualitate, responsabilitate, seriozitate
3. Vechime în muncă: minim 6 ani.

D) Bibliografie și tematică:

1. Ordinul MS 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor cu modificările și completările ulterioare.

2. Legea nr. 319 din 14.07.2006 privind securitatea și sănătatea în muncă (publicată în Monitorul Oficial nr. 646/26.07.2006) și HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 2006;

3. Legea ISU, privind apărarea împotriva incendiilor, nr. 307/2006, Capitolul II, Secțiunea 1- 6;

4. Ordinul 163/2007 privind aprobarea normelor de apărare împotriva incendiilor;

5. Legea 53/2003 actualizată – Codul Muncii „ Răspunderea disciplinară” (art.247- art.252).

E.) Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs (15 zile lucrătoare de la afișare): 15.10.2024, ora 12.00, la sediul instituției;

- selecția dosarelor: **16.10.2024, ora 12.00, la sediul instituției**
 - afișare selecție dosare în data de **17.10.2024, ora 12.00, la sediul instituției**
 - proba scrisă : **21.10.2024, ora 10.00, la sediul instituției,**
 - afișarea rezultatelor de la proba scrisă: **22.10.2024 ora 12.00**
 - contestații proba scrisă: **22.10.2024, orele 12.00-14.00, la sediul instituției**
 - afișare rezultate proba scrisă după contestații: **23.10.2024, ora 12.00, la sediul instituției**
 - proba interviu: data de **24.10.2024, începând cu ora 10.00, la sediul instituției**
 - rezultate interviu: **24.10.2024, ora 15.00, la sediul instituției**
 - proba practică: **24.10.2024, începând cu ora 13.00, la sediul instituției**
 - contestații la proba de interviu: în data de **24.10.2024, orele 15.00-16.00 la sediul instituției**
 - afișarea rezultatelor după contestații la proba de interviu și proba practică: : **25.10.2024, ora 12.00 la sediul instituției**
 - afișarea rezultatelor finale: **28.10.2024, ora 12.00 la sediul instituției**
- Angajarea se va face cu data de 11.11.2024.

Director,

Prof. Dunca Nicoleta-Maria

